



PrIORRA

PrIORRA, LE PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DÉDIÉ AUX TPE-PME DE RHÔNE-ALPES

Pratiques Innovantes des Organisations
Responsables en Rhône-Alpes



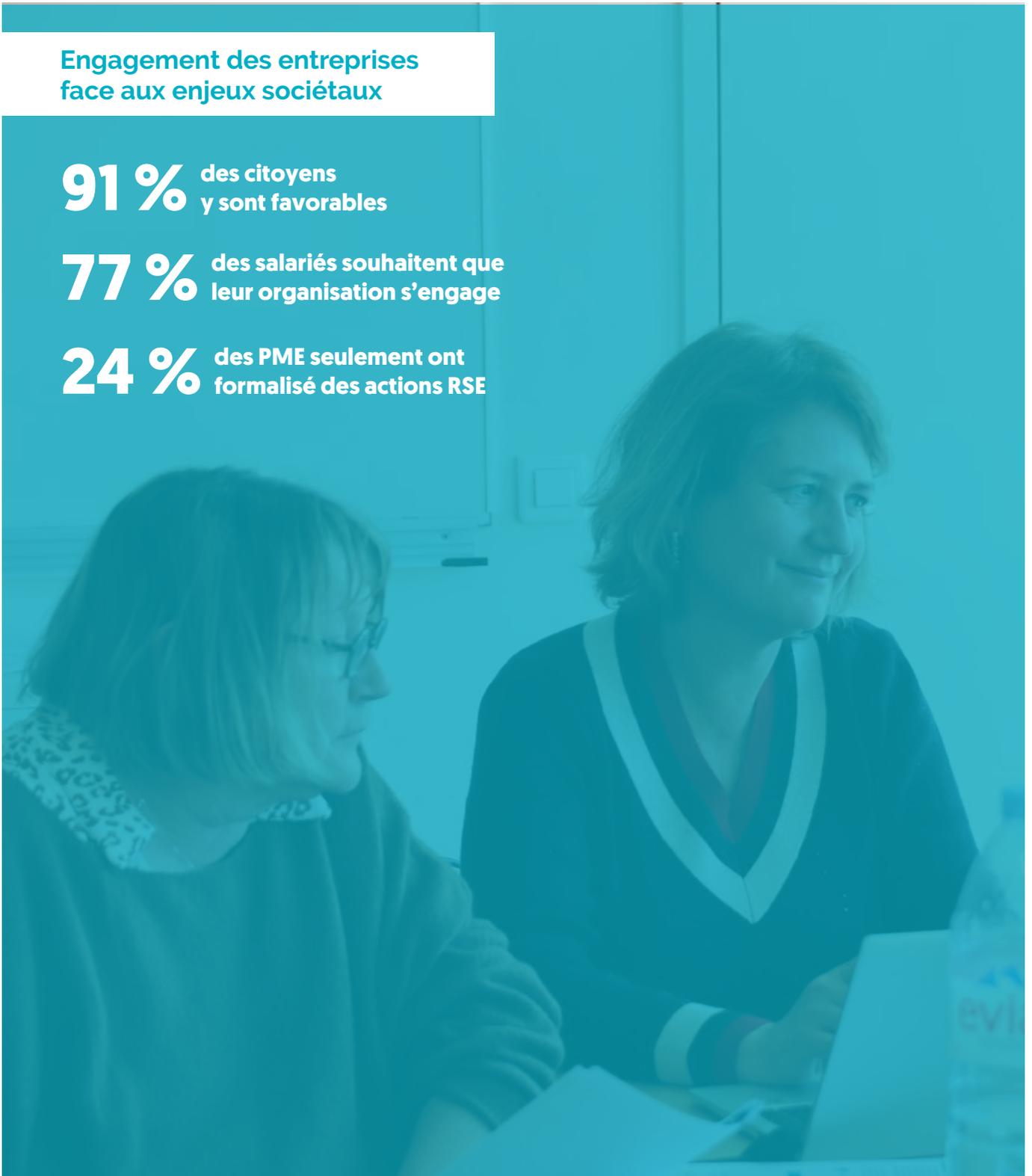
DES BONNES IDÉES AUX PRATIQUES INNOVANTES DES ENTREPRISES : **PRIORRA FAIT AVANCER LA RSE EN RHÔNE-ALPES**

Engagement des entreprises
face aux enjeux sociétaux

91 % des citoyens
y sont favorables

77 % des salariés souhaitent que
leur organisation s'engage

24 % des PME seulement ont
formalisé des actions RSE



La RSE au cœur des préoccupations

Au cœur des préoccupations des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activité, les enjeux de RSE sont devenus absolument stratégiques pour leur avenir. Surtout dans une période de crise énergétique qui rend l'urgence de l'innovation encore plus aiguë. Si tout le monde est bien convaincu de la nécessité d'innover et de s'adapter, **la vraie difficulté est de passer de la prise de conscience à l'action concrète**, en particulier pour les TPE-PME.

91 % des citoyens sont favorables à l'engagement des entreprises et 77 % des salariés souhaitent que leur organisation s'engage face aux enjeux actuels. Pourtant, 24 % seulement des PME ont formalisé leurs actions RSE au sein d'une stratégie RSE . PrIORRA a donc vocation à faire avancer la réflexion stratégique et les actions concrètes applicables en entreprises.

Par où commencer ? Comment s'approprier le sujet de l'innovation sociale et durable ?
Quels changements mettre en place ?

Le projet PrIORRA piloté par l'UCLy, avec ses partenaires le Ciedel et les AEH, a vocation à faire avancer la réflexion et surtout l'action. À valoriser ce qui se fait de mieux sur le territoire en termes d'innovation sociale et responsable. À créer une vraie dynamique coopérative en accompagnant les TPE-PME de la région Rhône-Alpes vers un engagement à long terme.

L'intelligence collective au service du Bien Commun

Fidèle aux valeurs humanistes de l'UCLy, le projet PrIORRA s'est fixé un objectif clair : mobiliser les bonnes volontés et mettre en lumière l'engagement des TPE-PME de Rhône-Alpes pour le bien commun, face aux défis socio-économiques et écologiques. Partout sur le territoire, des entreprises responsables développent des pratiques innovantes qui ne demandent qu'à être partagées. Le projet PrIORRA s'inscrit dans cette démarche collective avant tout pragmatique, grâce à des outils et des méthodes novatrices basées sur l'intelligence collective, la coopération et la co-construction, le partage. La méthode originale et spécifique de recherche action coopérative suscite une mobilisation d'ampleur sur le territoire rhônalpin. **Il s'agit à terme d'augmenter le nombre d'entreprises engagées dans des pratiques innovantes.**



RSE, ON PASSE À L'ACTION !

Aujourd'hui, PrIORRA appelle toutes les TPE-PME de Rhône-Alpes à participer, en réalisant leur autodiagnostic gratuit en ligne sur www.priorra.fr

PrIORRA : une synergie de 3 entités emblématiques

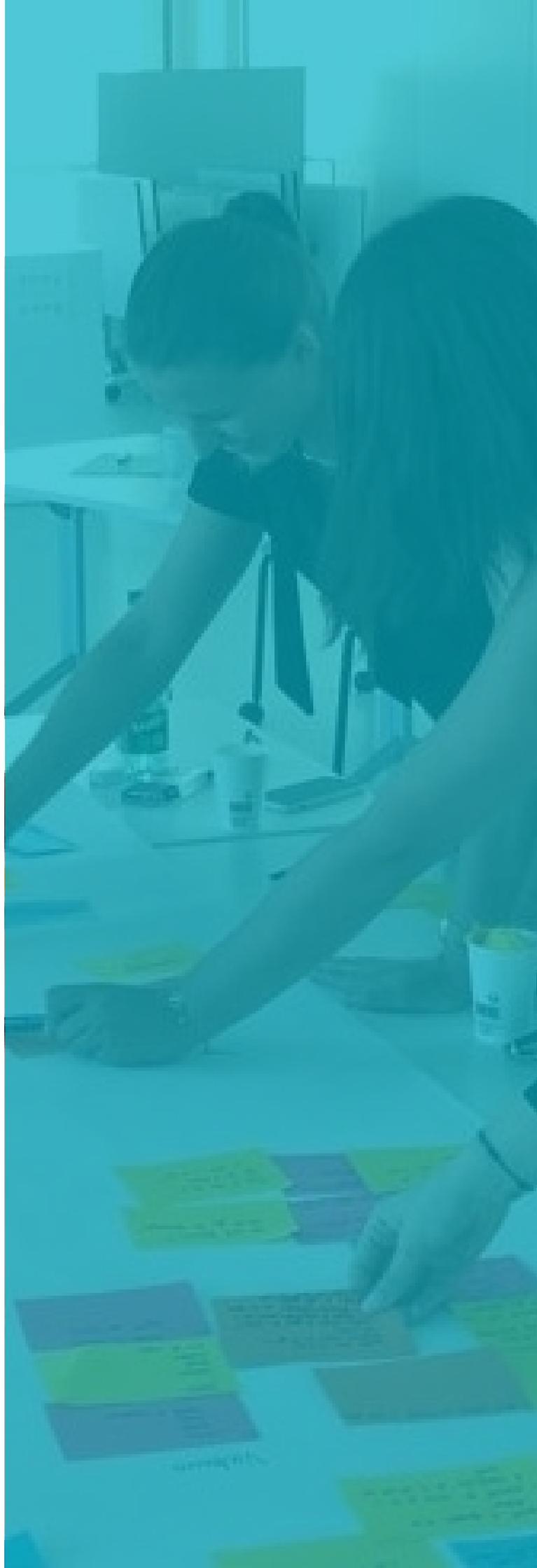
Le projet PrIORRA rassemble plusieurs entités légitimes sur le sujet de la RSE autour de l'UCLy, à l'origine de l'initiative avec son Unité de Recherche Confluence : Sciences et Humanités et son école de management ESDES, fortement orientée RSE.

Aux côtés de l'UCLy, les AEH (Ateliers de l'Entrepreneuriat Humaniste) engagés auprès des entreprises, le Ciedel (Centre International d'Études pour le Développement Local) l'accompagnent sur le plan opérationnel tandis que la région AURA (Auvergne-Rhône-Alpes) co-finance ce projet à l'aide du Fonds Européen de Développement Régional (FEDER) prennent en charge la partie financement du projet PrIORRA.

Les porteurs du projet



Les soutiens financiers



La recherche-action coopérative : un écosystème vertueux chercheurs / entreprises

La RSE constitue à la fois un vrai défi et une formidable opportunité de transformation pour les entreprises. L'innovation environnementale et sociale exige à la fois des ressources théoriques et des compétences opérationnelles. C'est une opportunité rêvée de créer un lien fort entre monde académique et monde économique. Le projet PRIORRA a donc choisi une méthodologie originale et pragmatique basée sur un engagement scientifique et opérationnel de la recherche universitaire au service des entreprises. Coopération, collaboration, co-construction : l'idée est de favoriser un enrichissement mutuel et de produire des résultats directement utilisables sur le terrain grâce à des outils concrets.

Zoom sur

LA RECHERCHE-ACTION COOPÉRATIVE



Les acteurs de l'entreprise sont considérés comme des co-rechercheurs sur leur propre organisation (Reason et Bradbury, 2012) dans des espaces de réflexion collective entre acteurs du monde professionnel et chercheurs dans lesquels une description et analyse des situations permettent d'élaborer des actions (Greenwood et Levin, 2007).



Il existe dès lors un enrichissement mutuel entre les connaissances scientifiques du chercheur et celles des acteurs de l'entreprise qui induit une participation commune et partagée (Greenwood et al., 1993)

LES 3 GRANDES PHASES DU PROJET PRIORRA : **ÉTUDE TERRAIN – PARTAGE ET DÉPLOIEMENT** **– BILAN ET VALORISATION**

PHASE 1 : ÉTUDE TERRAIN SEPTEMBRE 2022-FÉVRIER 2023

1



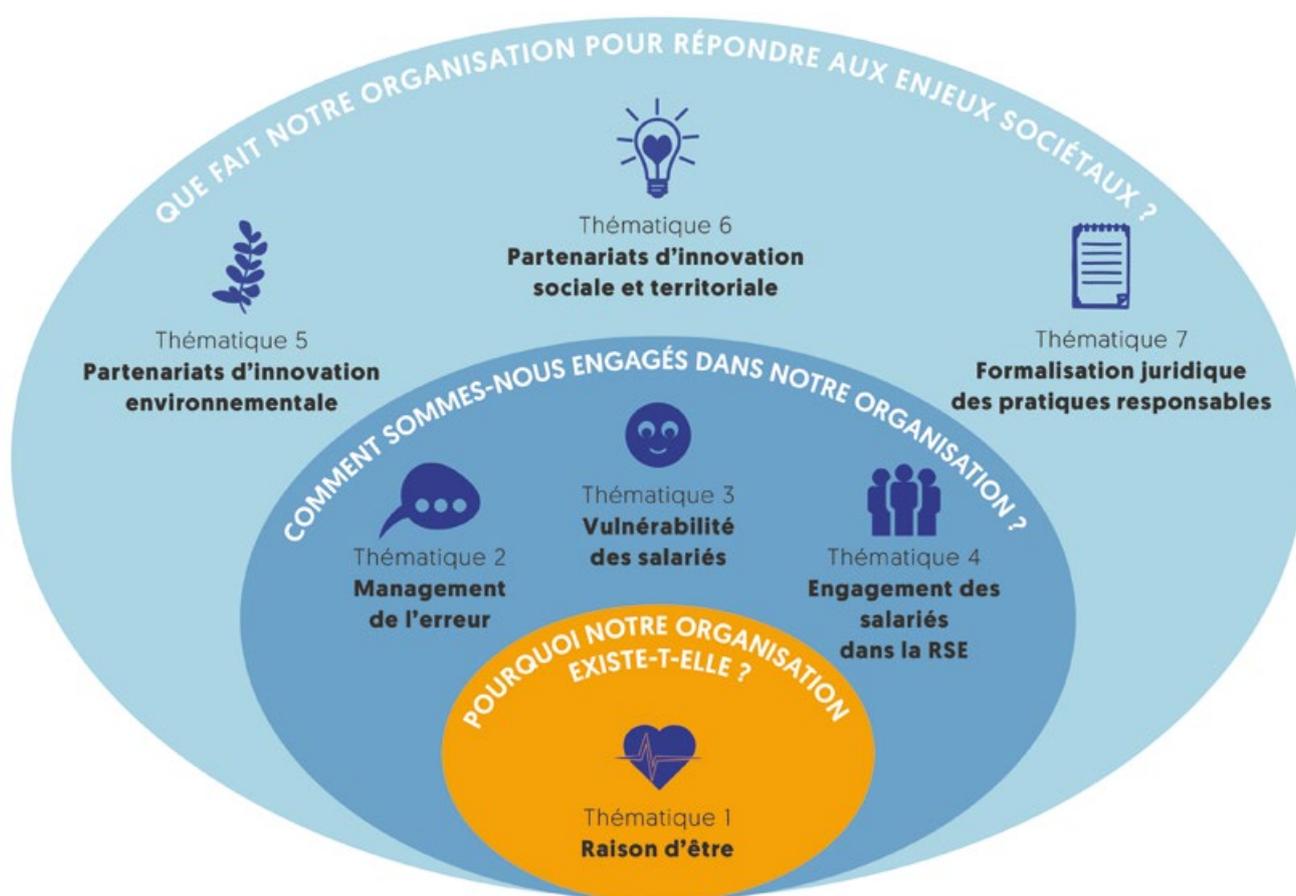
État des lieux des pratiques RSE innovantes
dans 21 organisations partenaires en région Rhône-Alpes



7 thématiques ciblées sur l'innovation sociale et environnementale

Ces 7 thématiques reflétant toutes les dimensions des enjeux RSE en entreprise ont été définies par les enseignants-chercheurs de PrIORRA. De la raison d'être à la vulnérabilité des entreprises, elles s'organisent logiquement autour des 3 grandes questions structurantes pour les entreprises :

- ? Pourquoi notre organisation existe-t-elle ?
- ? Comment sommes-nous engagés dans notre organisation ?
- ? Que fait notre organisation pour répondre aux enjeux sociétaux ?



PrIORRA : une équipe de 25 enseignants-chercheurs et experts pluridisciplinaires

Ils ont accompagné les entreprises volontaires dans leurs réflexions et leurs actions autour de la thématique qui les intéressait le plus, pour co-construire des outils et méthodes innovantes.

CF : Annexe

Les 7 thématiques

Chiffres clés

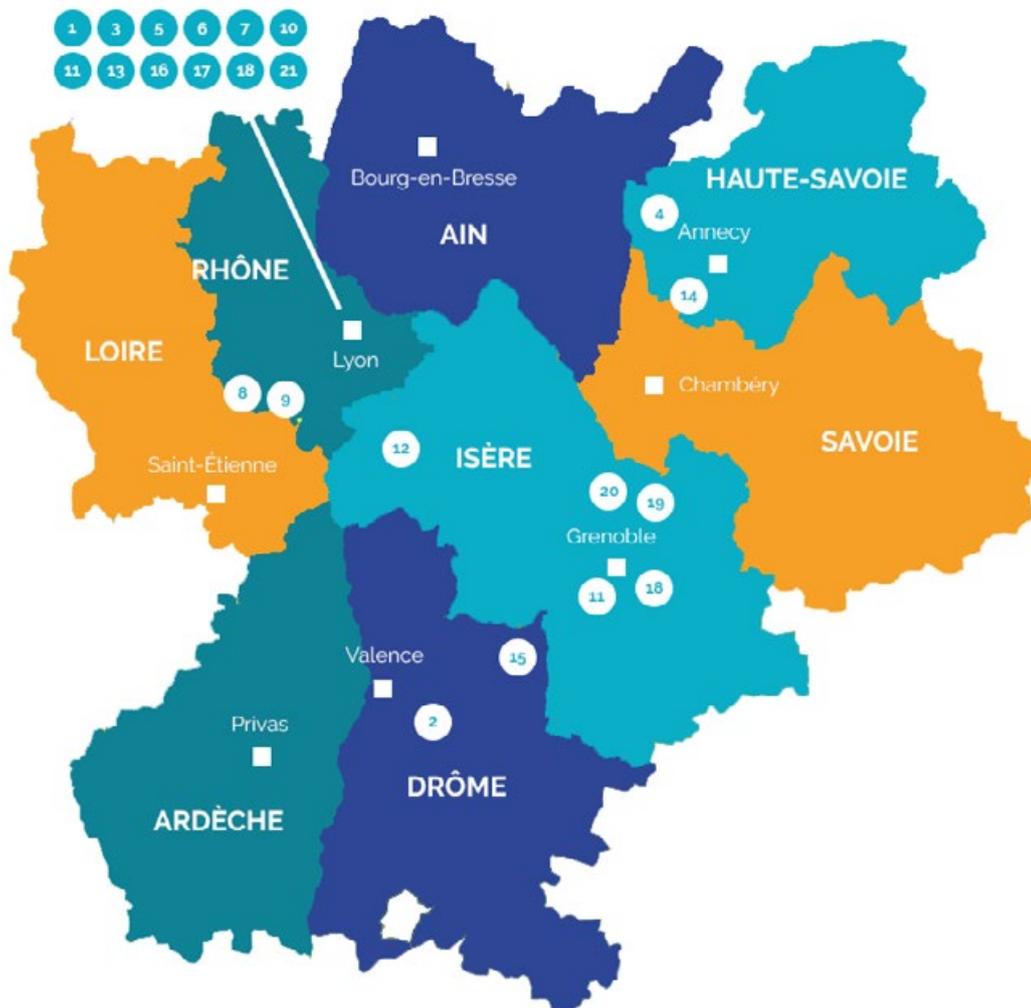
- 1 Thématique 1 : Formaliser la raison d'être de son organisation**
entre 2019 et 2021, + 72 % de sociétés à mission.
Source : Communauté des entreprises à mission
- 2 Thématique 2 : Insuffler une culture de management de l'erreur**
100 % des décisions sont source d'erreur. Le risque 0 n'existe pas.
Source : Groupe de réflexion thématique 2
- 3 Thématique 3 : Prendre en compte et en charge la vulnérabilité**
70 % des dirigeants déclarent avoir un ou des salariés en situation de fragilité d'origine personnelle ou professionnelle.
Source : Etude de Harris interactive Etude Vulnérabilités 2020 : Regards croisés Salariés et dirigeants pour Malakoff Humanis
- 4 Thématique 4 : Encourager l'engagement responsable de ses collaborateurs**
83 % des salariés confiants dans l'entreprise disposant d'un service RSE.
Source : Rapport MEDEF perception RSE 2022
- 5 Thématique 5 : Créer des partenariats (entreprises-association-collectivité) pour initier des actions environnementales**
81 % d'entreprises considèrent que les partenariats sont source d'innovation.
Source : Le Rameau - Diagnostic « RSE & partenariats » Outil d'autodiagnostic - mars 2019
- 6 Thématique 6 : Créer des partenariats (entreprise-association-collectivité) pour développer des innovations sociales et/ou territoriales**
68 % des entreprises engagées dans des partenariats sociétaux le sont au niveau local.
Source : L'ODD 17 en pratique – Fiche repère – Profil d'acteurs – Dynamique d'engagement des entreprises
- 7 Thématique 7 : Formaliser et sécuriser juridiquement ses pratiques responsables**
la France, 1er pays d'Europe à intégrer le concept de RSE en droit positif.
Source : Loi relative aux Nouvelles Régulations Economiques, 2001

De la valorisation des données aux outils opérationnels

Les entretiens et les ateliers avec les 21 entreprises partenaires ont permis d'identifier et de collecter des données riches sur les solutions les plus efficaces à des problématiques sociétales, environnementales, managériales ou territoriales : idées, pépites, diagnostics, démarches... **Toutes ces pratiques innovantes ont été synthétisées et formalisées dans des outils pratiques** à destination de toutes les TPE-PME de Rhône-Alpes : les fiches repères « Pourquoi ? » et « Comment ? ». Un état des lieux représentatif des pratiques et actions RSE des organisations rhônalpines sera mis en place à partir des résultats de l'outil d'autodiagnostic.

21 TPE-PME de la région candidates

Déjà engagées dans des processus de transformation sociale et durable, ces 21 organisations (PME-coopératives-associations) ont accepté de faire partie de l'aventure du projet PRIORRA aux côtés d'une équipe de 25 chercheurs multidisciplinaires et d'experts terrain.



Liste des entreprises

Thématique 1 - Raison d'être de l'entreprise

1. AB Fonderie (69) St Genis Laval (industrie)
2. Bed in Shop (26) Romans (tourisme)
3. Puffy's (69) Lyon (agroalimentaire)
4. Pracartis Groupe (74) Peillonex (industrie)

Thématique 2 - Management de l'erreur

5. ICM Industrie (69) Chassieu (industrie)
6. SIRAC (69) Lyon (service aux entreprises)
7. Qantis (69) Limonest (service aux entreprises)

Thématique 3 - Vulnérabilité en entreprise

8. Entraide aux Isolés : Le chalet des enfants (69) Grigny et Le foyer de la barge (69) Grezieu (méd.-social)
9. Entraide aux Isolés : l'EPHAD l'Éolienne (69) Grigny (méd.-social)
10. Elycoop (69) Villeurbanne (conseil aux entreprises)

Thématique 4 - Engagement RSE des salariés

11. Humans Matter (69/38) Lyon/Grenoble (conseil aux entreprises)
12. Texabri (38) Reventin-Vaugris (industrie)
13. Fondation Aralis (69) Lyon (logement)

Thématique 5 - Partenariats d'innovation environnementale

14. Ski N' Surf (74) St Pierre-en-Faucigny (commerce)
15. La Ferme Intégrale (26) La Baume D'Hostun (agroécologie)

Thématique 6 - Partenariats d'innovation sociale

16. Le Moulin (69) Lyon (restauration)
17. Chez Daddy (69) Lyon (restauration et conseil)
18. La Salle à manger des Apprentis d'Auteil (69/38) Lyon/Grenoble (restauration et formation)

Thématique 7 - Formalisation juridique des engagements RSE

19. Arc Industries (38) Voiron (industrie)
20. Diverty Events (38) Voreppe (service aux entreprises)
21. Metiista (69) Craponne (rénovation habitat)

PHASE 2 : PARTAGE & DÉPLOIEMENT

JANVIER - JUIN 2023



2

Appel à participation

Autodiagnostic RSE

Outil gratuit pour toutes les TPE-PME en Rhône-Alpes sur PrIORRA.fr

Les précieuses données issues du terrain ont pu nourrir les travaux scientifiques des enseignants-chercheurs de PrIORRA. Elles ont ensuite été formalisées dans un outil d'autodiagnostic destiné à toutes les TPE-PME de la région. De quoi gagner du temps pour mettre en place une stratégie RSE réaliste et adaptée à ses enjeux !

Qu'elles soient totalement débutantes sur le sujet ou déjà très engagées, toutes les TPE-PME de Rhône-Alpes peuvent aujourd'hui faire leur autodiagnostic RSE gratuitement et accéder à des outils concrets pour démarrer ou accélérer leur stratégie.

Il suffit de se connecter sur le site www.PrIORRA.fr.

Février - Avril 2023

Ensemble, faire avancer la RSE en Rhône-Alpes

8 soirées-débats et ateliers avec les entreprises organisés dans les 8 départements de la région

Pour mieux faire connaître le projet PrIORRA et partager avec le tissu économique local les solutions innovantes et les bonnes pratiques éprouvées autour de la RSE, des soirées-débats et des ateliers sont organisés avec AURA Entreprises, France Active, la Chambre des Métiers et de l'Artisanat, de février à avril 2023. TPE-PME locales, chercheurs, institutionnels territoriaux sont invités à ces événements interactifs... C'est l'occasion de faire le point sur une ou plusieurs thématiques avec des témoignages de chefs d'entreprise, de présenter et d'expérimenter les outils et méthodes de PrIORRA, ainsi que les innovations modèles du département autour d'une table ronde, d'ateliers et d'échanges entre pairs.

Toutes les dates des événements sur www.priorra.fr

PRATIQUE & GRATUIT : UN KIT PÉDAGOGIQUE RSE POUR LES TPE-PME DE LA RÉGION



1 Questionnaire d'autodiagnostic : « Niveau 0, débutant, avancé...
Où en êtes-vous sur la RSE ? »



14 Fiches-repères « Pourquoi ? » et « Comment ? » autour des 7 thématiques RSE : guide pratiques des enjeux et des solutions pratiques testées et validées



1 fiche de Data Visualisation synthétisant les réponses de chaque entreprise à partir du questionnaire d'autodiagnostic

PHASE 3 : BILAN ET VALORISATION JUIN - DÉCEMBRE 2023



6 juin 2023 **Colloque RSE à l'UCLy**

L'événement scientifique de clôture

Point d'orgue de la partie académique du projet PrIORRA, cette journée de dialogue entre entreprises et scientifiques dresse un bilan complet des actions menées à travers le projet PrIORRA.

L'occasion de prendre de la hauteur sur les 7 thématiques RSE explorées, avec le regard des 21 entreprises partenaires de la première heure, de la communauté scientifique de l'UCLy, des acteurs institutionnels et des partenaires académiques venus d'autres universités.

Des outils mis en place aux résultats concrets d'une démarche exemplaire de recherche-action coopérative, PrIORRA permet de mettre en lumière les nombreuses initiatives responsables sur le territoire et de positionner la région AURA au premier plan sur la thématique de l'innovation sociale et durable.

Décembre 2023 **Challenge Régional RSE**

9 trophées pour les PME-TPE engagées en Rhône-Alpes

Les TPE-PME volontaires ayant fait leur autodiagnostic en ligne sur le site PrIORRA.fr peuvent automatiquement participer à ce Challenge RSE de la région Rhône-Alpes. L'événement aura lieu à Lyon début décembre 2023. 7 trophées correspondant aux 7 thématiques RSE du projet seront décernés par un jury de personnalités engagées afin de récompenser les organisations ayant le plus fort impact sur leur écosystème. Un prix Spécial du Jury et un prix Coup de Cœur seront également attribués. Les 21 entreprises pionnières grâce à qui tous les outils ont pu être construits et partagés seront évidemment à l'honneur de ce moment fort qui marquera la fin de l'aventure PrIORRA pour 2023. Même si l'accompagnement de l'UCLy se poursuivra bien sur le long terme à travers d'autres actions auprès de TPE-PME.

4 idées clés **SUR LE PROJET PRIORRA**

#1

L'UCLy, les AEH et le Ciedel
acteurs de la transformation durable des entreprises

#2

L'UCLy, les AEH et le Ciedel sont à la pointe en termes de **recherche sur le monde de l'entreprise et leurs manières innovantes de s'engager**

#3

Avec la recherche-action coopérative, l'UCLy crée **un lien concret opérationnel entre l'université, la recherche et les entreprises**

#4

PriORRA est un projet original et unique de recherche action coopérative autour de cinq maîtres mots :

- > **innovation**
- > **coopération**
- > **résultats concrets et opérationnels pour les PME**
- > **valeurs scientifiques**
- > **passage de la réflexion à l'action en entreprise**

Equipe

L'équipe du projet PrIORRA

Équipe pilote



Virginie CARTIER
Coordinatrice
du projet



Céline RAISS
Appui au pilotage,
référente protocole entreprise



Christophe PONS
Référent administratif
et financier

Commanditaire du projet



Valérie AUBOURG

Vice Rectrice en charge de la Recherche, Directrice de l'UR CONFLUENCE :
Sciences et Humanités (EA1598) UCLy

Professeur en Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire à l'UCLy, France

Membre du pôle 1 - Théologie, philosophie et sciences religieuses, UR
CONFLUENCE : Sciences et Humanités

Thématiques de recherche : Anthropologie ; Sciences humaines et sociales ; Eth-
nologie ; sciences des religions

Équipe terrain et recherche

Thématique 1 - Formaliser la raison d'être de son organisation



Céline RAÏSS

- Déléguée générale des AEH (Atelier de l'Entrepreneuriat Humaniste)
- Consultante formatrice – Experte raison d'être des entreprises et Innovation sociale
- Appui au pilotage, référente protocole entreprise PrIORRA

> Thématiques de recherche et spécialités : Stratégie et Management à impact positif – raison d'être



Benjamin CHAPAS

- Enseignant chercheur en sciences économiques à l'ESDES Lyon Business School, UCLy
- Membre du pôle 8 – Sustainable Business and Organisations, UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités
- Co-responsable du Master Management, Sciences Humaines et Innovation, ESDES - Faculté de Philosophie UCLy depuis 2019

> Thématiques de recherche : Responsabilité sociale et sociétale des entreprises ; Gouvernance de l'entreprise ; Histoire de la pensée économique



Nathalie TESSIER

- Enseignante chercheuse en science de gestion et du management à l'ESDES Lyon Business School, UCLy
- Membre du pôle 8 – Sustainable Business and Organisations, UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités
- Responsable de département à l'UCLy, France

> Thématiques de recherche : éthique des ressources humaines, vulnérabilités et bien-être au travail

Thématique 2 - Insuffler une culture de management de l'erreur



Sylvaine MERCURI-CHAPUIS

- Enseignante chercheuse en science de gestion à l'ESDES Lyon Business School, UCLy
- Membre du pôle 8 – Sustainable Business and Organisations, UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités

> Thématiques de recherche : Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le management et la prospective stratégique et le management des ressources humaines



Christel VIVEL

- Enseignante chercheuse en sciences économiques à l'ESDES Lyon Business School, UCLy
- Membre du pôle 8 – Sustainable Business and Organisations, UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités

> Thématiques de recherche : Ecole autrichienne ; Histoire de la pensée économique ; Théorie de l'entrepreneur ; Entrepreneuriat culturel ; Philosophie économique



Céline RAÏSS

- Déléguée générale des AEH (Atelier de l'Entrepreneuriat Humaniste)
- Consultante formatrice – Experte raison d'être des entreprises et Innovation sociale
- Appui au pilotage, référente protocole entreprise PrIORRA

> Thématiques de recherche et spécialités : Stratégie et Management à impact positif – raison d'être

Thématique 3 - Prendre en compte et en charge la vulnérabilité



Valérie BERTRAND

- Enseignante chercheure au département de Psychologie - Sciences Humaines et Sociales, UCLy
 - Membre du pôle 5 - Développement intégral, écologie, éthique, UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités
 - Directrice pédagogique des trois années de Licence de psychologie, Pôle facultaire Philosophie et Sciences humaines, UCLy
- > [Thématiques de recherche](#) : Représentations sociales historisées ; Vulnérabilité et exclusion ; Stéréotypes et préjugés ; Insertion



Didier PRINCE-AGBODJAN

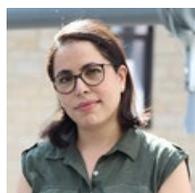
- Enseignant chercheur en histoire du droit et des institutions, l'UCLy
 - Membre du pôle 5 - Développement intégral, écologie, éthique, UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités
 - Co-directeur pédagogique du DU Développement local et droits humains, Institut des droits de l'Homme et Centre international d'études pour le développement local, UCLy
- > [Thématiques de recherche](#) : Droit social fondamental ; Anthropologie juridique ; Ethique de droit fondamental ; Management de la RSE et entrepreneuriat social ; Droit international économique et social ; Droit économique et social en Afrique subsaharienne



Virginie CARTIER

- Enseignante chercheure en chimie organique, minérale, industrielle à l'UCLy, France
 - Membre du pôle 5 - Développement intégral, écologie, éthique, UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités
 - Coordinatrice scientifique à l'UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités
 - Coordinatrice du projet PRIORRA
- > [Thématiques de recherche](#) : Ecologie ; Transition énergétique

Thématique 4 - Encourager l'engagement responsable de ses collaborateurs



Inès DHAOUADI

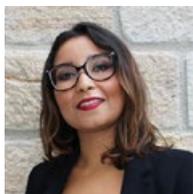
- Enseignante chercheure en sciences de gestion à l'ESDES Lyon Business School, UCLy
 - Membre du pôle 8 - Sustainable Business and Organisations (Entreprises et organisations durables), UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités
- > [Thématiques de recherche](#) : Responsabilité sociétale des entreprises (RSE) ; RSE politique ; Etudes critiques en management ; Liens entre RSE et stratégies politiques des entreprises



Linh-Chi VO

- Professeur en sciences de gestion à l'ESDES Lyon Business School, UCLy
 - Directrice de la Recherche de l'ESDES, Responsable du pôle de recherche 8 - Sustainable Business and Organisations (Entreprises et organisations durables), UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités
- > [Thématiques de recherche](#) : Sciences de gestion ; Neo-institutional theory ; CSR in SMEs ; Philosophy of pragmatism ; Board gender diversity

Thématique 5 - Créer des partenariats (entreprises-association-collectivité) pour initier des actions environnementales



Nabila ARFAOUI

• Enseignante chercheure en sciences économiques à l'ESDES Lyon Business School, UCLy
Membre du pôle 8 – Sustainable Business and Organisations, UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités

> Thématiques de recherche : Economics and management of innovation ; Ecological economics ; Circular economy ; Environmental regulation (reach)



Peter SZERB

• Formateur et chargé de mission, Ciedel
• Spécialiste de l'accompagnement et suivi des dispositifs et stratégies de développement durable mis en place sur les territoires en France et en Europe

> Thématiques : Méthodologie de projet – diagnostic, conception, suivi / Suivi et évaluation de projets et de politiques publiques / stratégies locales d'adaptation au changement climatique



Lucie CORTAMBERT

• Enseignante chercheure en science de gestion à l'ESDES Lyon Business School, UCLy
• Membre du pôle 8 – Sustainable Business and Organisations, UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités

> Thématiques de recherche : Stratégie ; Economie Sociale et Solidaire (ESS) ; Solidarité ; Management des associations.

Thématique 6 - Créer des partenariats (entreprise-association-collectivité) pour développer des innovations sociales et/ou territoriales



Marie-France VERNIER

• Enseignante chercheure en sciences économiques à l'ESDES Lyon Business School, UCLy
Membre du pôle 8 – Sustainable Business and Organisations, UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités

> Thématiques de recherche : Eco-conception ; Economie circulaire ; Innovations environnementales ; Responsabilité sociale de l'entreprise



Patrick GILORMINI

• Enseignant chercheur en sciences économiques à l'ESDES Lyon Business School, UCLy
Membre du pôle 8 – Sustainable Business and Organisations, UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités

> Thématiques de recherche : Philosophie du management ; Histoire de la pensée économique



Pascale VINCENT

- Maître de conférences (Ciedel), docteure en anthropologie juridique
- Chargée de mission, de recherche et de formation au Ciedel

> Spécialiste des questions d'ingénierie pédagogique, de prospective et d'innovation sociale et territoriale, notamment concernant le développement local inclusif



Rosalie DOUYON

- Enseignante chercheure en sciences de gestion à l'ESDES Lyon Business School, UCLy
- Membre du pôle 8 – Sustainable Business and Organisations, UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités

> Thématiques de recherche : Entrepreneuriat ; RSE ; Stratégie

Thématique 7 - Formaliser et sécuriser juridiquement ses pratiques RSE



Caroline PELOSO

- Enseignante chercheure en droit privé et sciences criminelles à l'UCLy
- Membre pôle 6 - Sciences juridiques, politiques et sociales, UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités
- Directrice pédagogique Master / LLM in International Business Law UCLy

> Thématiques de recherche : Coopération pénale européenne ; Procédure pénale ; Droits de l'homme ; Droit pénal ; Droit européen ; Droit international ; Cour européenne des droits de l'homme ; Droit comparé



Emmanuel GABELLIERI

- Professeur en philosophie, UCLy
- Membre du pôle 1 - Théologie, philosophie et sciences religieuses, UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités

> Thématiques de recherche : Métaphysique (et critique moderne de la métaphysique) ; Esthétique, philosophie de l'art ; Philosophie et mystique ; Philosophie du travail et de l'action au XXe ; Raison et foi dans l'histoire de la philosophie ; Philosophies de Simone Weil et Maurice Blondel



Riccardo REZZESI

- Post-doctorant en philosophie, UCLy
- Membre du projet CARISMA.

> Thématiques de recherche : philosophie sociale et économique, philosophie du travail : rapport entre éthique et économie, sens du travail, développement de la personne au sein du monde socioéconomique

Équipe en appui au projet



Gabriella GALLARDO
Assistante

En charge du projet



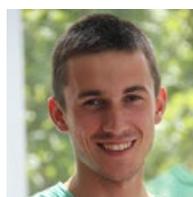
Christophe MESTRE
Directeur du Ciedel

En charge de l'évaluation interne du projet



Benoit FROMENT
Directeur partenariats et développement à l'UCLy

Conseil relation avec les entreprises



Gaël BELSOEUR
Chargé de mission et chargé de communication au Ciedel

En charge de la communication du projet



Magali BASTIDE
Chargée de médiation scientifique à l'UR CONFLUENCE : Sciences et Humanités, UCLy

En appui sur la communication du projet



Emma OUDOT
Webmaster à l'UCLy

En appui sur la communication du projet

Partenaires du projet PrIORRA

Unité de la Recherche CONFLUENCE : Sciences et Humanités (EA1598)

Fondée en 2020, l'UR fait de la recherche scientifique une priorité de l'UCLy. Mettant en relation différents champs disciplinaires, cette UR croise les approches à la fois anthropologiques, scientifiques et sociales. Excellence et synergie incarnent les enjeux clés de la recherche au sein de l'UCLy.

Les Ateliers de l'Entrepreneuriat Humaniste – AEH

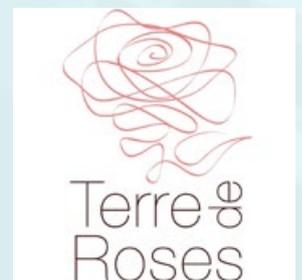
Créés et soutenus par l'UCLy et le Mouvement Habitat et Humanisme, les AEH (Ateliers de l'Entrepreneuriat Humaniste), association loi 1901, animent un espace de réflexion et d'expérimentation pour promouvoir les valeurs et pratiques humanistes au sein des organisations, quel que soit leur statut (entreprises privées, ESS et secteur public).

Centre International d'Études pour le Développement Local – Ciedel

Le Ciedel, Centre International d'Études pour le Développement Local, est un institut de formation, de recherche et d'appui au développement local. Le Ciedel travaille avec les individus et les organisations pour les renforcer et leur permettre d'agir dans le développement des territoires.



**Coordinatrice projet
PrIORRA - UR CONFLUENCE
Virginie Cartier - 04 72 32 50 12
vcartier@univ-catholyon.fr**



**Contact presse
Terre de Roses
Laurence Gamboni - 0472694293
l.gamboni@terrederoses.com**